



X-treme Power
gesucht

Unser Unternehmen

Die Energiewende sowie die Digitalisierung schaffen beinahe täglich neue Tätigkeitsbereiche. So auch bei uns, REXEL Austria – Großhändler von Elektroinstallationsmaterial und Elektrogeräten. Das macht uns als Arbeitgeber spannend für alle, die in einer Zukunftsbranche aktiv mitarbeiten möchten.

Gestalter:innen der Zukunft haben bei uns übrigens kein Label – daher richten wir uns gleichermaßen an alle Geschlechter.

In aller Kürze: Du hast Power, wir den Job – gemeinsam ebnen wir den Weg für eine nachhaltige, vernetzte und digitale Zukunft. Entdecke jetzt deine Karriere bei REXEL Austria!

HR & Communications Director (m/w/x)

Dienstort: REXEL Zentrale, Walcherstraße 1A, 1020 Wien
Vollzeit, ab sofort

Diese Rolle geht über eine klassische HR-Leitung hinaus: Als HR & Communications Director verantwortest du sowohl das gesamte HR-Spektrum als auch die interne Kommunikation. Du stellst sicher, dass professionelle HR-Prozesse gelebt werden, und schaffst zugleich klare Kommunikationswege, die Orientierung geben und Zusammenhalt ermöglichen. Damit prägst du nicht nur die Arbeitsumgebung und das Miteinander, sondern auch die Art und Weise, wie das Unternehmen Kultur versteht und lebt.

Deine Aufgaben

- Führung und Weiterentwicklung des HR- und Communications-Teams
- Realisierung einer Strategie für den Verantwortungsbereich, die mit den Unternehmenszielen im Einklang steht
- Gesamtkoordination von Recruiting, Personalentwicklung, Vergütung, Payroll und Administration
- Ausbau der Arbeitgebermarke zur Positionierung als attraktiver Arbeitgeber
- Steuerung der internen Kommunikation inkl. Social-Intranet sowie deren Verzahnung mit Kulturthemen
- Gestaltung von Change- und Transformationsprozessen in enger Zusammenarbeit mit dem Management-Team
- Sparringpartner für Führungskräfte, zentrale Schnittstelle zum Betriebsrat

Was bringst du mit

- Abgeschlossenes Studium mit HR-Schwerpunkt sowie fundierte Kenntnisse in allen HR-Kernbereichen, insbesondere Arbeitsrecht, Recruiting, L&D, Comp & Ben und Organisationsentwicklung
- Persönlich bringst du Empathie, Klarheit und Durchsetzungskraft mit. Du verstehst dich gleichermaßen als HR-Profi und als jemand, der Kultur und Kommunikation gestalten kann.
- Mehrjährige Erfahrung in leitender HR-Funktion sowie in der Führung eines HR-Teams, idealerweise in einem Konzern oder einer komplexen Organisation
- Erfahrung in interner Kommunikation oder Employer Branding ist ein Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie sicherer Umgang mit MS Office
- Reisetätigkeit ca. 10 % national und international

Was wir dir bieten

- Eine Schlüsselrolle mit direkter Wirkung auf Menschen, Kultur und Kommunikation
- Gestaltungsspielraum in einem internationalen und dynamischen Umfeld

- Aktive Mitwirkung im Management-Team und enge Abstimmung mit dem Headquarter
- Ein Umfeld, das durch Offenheit für Veränderung und Weiterentwicklung geprägt ist und ein wertschätzendes Miteinander fördert
- Attraktive Rahmenbedingungen, Benefits und ein Firmenauto auch zur privaten Nutzung

Wir bieten ein marktkonformes Gehaltspaket abhängig von Qualifikation und Erfahrung.

Alle Bezeichnungen, beziehen sich auf alle Geschlechter in gleicher Weise. Anders gesagt, uns ist Geschlecht, Herkunft, Behinderung, sexuelle Orientierung oder Lebensalter egal. Wir suchen Menschen, die gerne bei uns arbeiten möchten.

Bereit, die Zukunft mitzugestalten? Dann bewirb dich jetzt!

Jetzt bewerben

Mach dir deinen eigenen Eindruck von REXEL Austria GmbH auf <https://www.rexel.at/>



Ms Tanya Pagani
E-Mail: tanya.pagani-ext@rexel.at
[LinkedIn](#)

